



เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 โทรสาร : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานธนาคาร ปฏิบัติงานประจำฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ไม่เกินระดับ 7

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงานธนาคาร ปีบัญชี 2565 โดยวิธีการสรรหาคัดเลือก มีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับ

- 1.1 พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล ปฏิบัติงานประจำกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 บุคลากร ปฏิบัติงานประจำกลุ่มงานสวัสดิการและประโยชน์เพิ่ม จำนวน 1 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

2.1 พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล ปฏิบัติงานประจำกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก

การวางแผนการสรรหาและบริหารกระบวนการสรรหา การสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ แบบประเมินสมรรถนะ หรือเครื่องมือเพื่อใช้ในการวัดความรู้ การวิเคราะห์ข้อสอบ ข้อมูลและสถิติจากผลการทดสอบ หรือนำข้อมูลและสถิติการทดสอบไปดำเนินการปรับปรุงแบบทดสอบ การวิเคราะห์ข้อสอบที่ใช้ในการทดสอบ

2.2 บุคลากร ปฏิบัติงานประจำกลุ่มงานสวัสดิการและประโยชน์เพิ่ม

การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเบื้องต้น บริการให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และสิทธิการเบิกค่ารักษา การตรวจสอบการเบิกค่าใช้จ่าย งานระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่เกี่ยวข้องกัสวัสดิการ สุขภาพพนักงาน ข้อบังคับ และคู่มือวิธีปฏิบัติต่าง ๆ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การวิเคราะห์และรวบรวมการเกิดโรคระบาด ตลอดจนติดตามและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรค

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล ปฏิบัติงานประจำกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก

3.1.1 อายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

3.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองในด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ บริหารรัฐกิจ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ จิตวิทยา การวัดผล วิจัยการศึกษา

3.1.3 มีประสบการณ์ด้านการสรรหาพนักงาน การสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ แบบประเมินสมรรถนะ หรือเครื่องมือเพื่อใช้ในการวัดความรู้ การวิเคราะห์ข้อสอบ ข้อมูลและสถิติจากผลการทดสอบ หรือนำข้อมูลและสถิติการทดสอบไปดำเนินการปรับปรุงแบบทดสอบ หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 2 ปี

3.1.4 หากมีประสบการณ์ในใช้โปรแกรมสำเร็จรูปที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาพนักงาน เช่น SAP หรือโปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

3.1.5 มีทักษะในการสรุปข้อมูลเพื่อนำเสนอผู้บริหาร ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Microsoft Excel, Microsoft Access, Microsoft Power Point หรือโปรแกรมอื่น ๆ เป็นต้น

3.1.6 สามารถในการวางแผน การบริหารจัดการ การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี

3.1.7 หากผ่านการทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคลในสาขาที่เกี่ยวข้องจะพิจารณาเป็นพิเศษ

3.2 บุคลากร

3.2.1 อายุไม่เกิน 40 ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

3.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองในด้านที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ บริหารรัฐกิจ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ จิตวิทยา การวัดผล วิจัยการศึกษา หรือสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีด้านพยาบาลศาสตร์ หรือด้านสาธารณสุขศาสตร์

3.2.3 มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารสวัสดิการในสถานประกอบการ อย่างน้อย 2 ปี

3.2.4 มีความรู้ความสามารถ ในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูป Microsoft Office และ Google Workspace (G Suite) ได้เป็นอย่างดี

3.2.5 มีบุคลิกยิ้มแย้มแจ่มใส มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และรักการให้บริการ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี มีความกระตือรือร้นที่จะศึกษาสิ่งใหม่ ๆ ตลอดเวลา

3.2.6 มีความอดทนต่อแรงกดดัน สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี

3.2.7 มีความสามารถในการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน

4. คุณสมบัติทั่วไป

4.1 มีสัญชาติไทย

4.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

4.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

4.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

4.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

4.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี

4.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

4.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

4.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

4.12 ปัจจุบันไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

5. การรับสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกชั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีได้ โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่สนใจสามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2565 – 20 มกราคม 2566 โดยส่ง Resume ไปที่อีเมลของธนาคาร recruit_hr@baac.or.th โดยระบุหัวข้อของการส่งอีเมลในการสมัครว่า สมัครงานตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล หรือ สมัครงานตำแหน่งบุคลากร หรือสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://www.jobtopgun.com/> ตลอด 24 ชั่วโมง โดยแนบเอกสารดังต่อไปนี้ในรูปแบบ PDF File

5.2.1 Resume โดยระบุรายละเอียดการทำงาน บทบาทหน้าที่รับผิดชอบที่ท่านได้รับมอบหมาย เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา

5.2.2 สำเนาปริญญาบัตร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

5.2.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

5.2.4 สำเนา Certificate ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

หากมีผู้สมัครไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารจะขยายเวลาการรับสมัครเพื่อให้ได้จำนวนที่สามารถพิจารณาคัดเลือกได้ หรือจัดจ้างบริษัทที่สามารถจัดหาบุคคลที่มีความสามารถเข้ามาทำงานให้กับธนาคารได้ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ธนาคารกำหนด เพื่อพิจารณาเป็นผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และพิจารณาผลงานโดยธนาคาร ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุดท้ายซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้ โดยธนาคารจะพิจารณาประวัติผู้สมัครจนถึงวันที่ 20 มกราคม 2566 กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร สามารถติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8334

6. การคัดเลือกและการประกาศผลการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ธนาคารจะแจ้งรายชื่อพร้อมกำหนดการสัมภาษณ์ให้ทราบ ภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> ซึ่งจะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (ธนาคารอาจเพิ่มขึ้นขั้นตอนวิธีการคัดเลือก โดยยึดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลเพื่อให้ได้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่มีคุณภาพและตอบสนองภารกิจของธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) วัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับงานธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก ทั้งนี้หากผลของการทดสอบบุคลิกภาพไม่ผ่าน ธนาคารจะไม่รับพิจารณาในการคัดเลือก

6.3 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนน การสอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงาน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัคร สอบเป็นปัจจัยสุดท้าย

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุดท้ายซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

8.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้งทำหนังสือคำประกันตามที่ธนาคารกำหนด

8.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยไม่มีการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งและสังกัด ยกเว้นเพื่อประโยชน์ของธนาคาร

8.4 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือกซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

9. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกันและผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง ในเวลาไม่เกิน 90 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2565

(ลงชื่อ) เชษฐา แห่ล่ป้อง

(นายเชษฐา แห่ล่ป้อง)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร